

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ФГБУН
ИНСТИТУТА АСТРОНОМИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ИНАСАН)
НА 2021-2025 ГОДЫ
КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ИНАСАН
БИСИКАЛО ДМИТРИЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА**

Позиционирование ИНАСАН, стратегические цели и задачи. Институт астрономии РАН – современный, динамически развивающийся Институт, отнесенный к первой категории («лидеры»). Высокая квалификация сотрудников ИНАСАН позволяет решать актуальные задачи современной астрономии и астрофизики и получать результаты мирового уровня как в фундаментальных исследованиях, так и в прикладных задачах. Заметная часть исследований в ИНАСАН связана с участием в космической программе (проект «Спектр-УФ» и ряд НИР).

Основными задачами в предстоящие пять лет являются:

- поддержание высокой квалификации сотрудников, развитие кадрового потенциала;
- сохранение темпов развития Института, поддержание и развитие наблюдательной базы, включающей традиционные обсерватории Института (Звенигородскую и Терскольский филиал), а также вновь приобретенные Симеизскую и Кисловодскую станции;
- разумное сочетание фундаментальных исследований с решением прикладных задач для нужд Роскосмоса, МЧС, Министерства обороны и других ведомств;
- продолжение и развитие космических исследований в Институте;
- участие в разработке инфраструктурных проектов, способных вывести Институт и всю российскую астрономию на передовые позиции;
- продолжение/развитие научно-образовательной и научно-популяризаторской работы.

Тематика научно-исследовательских работ. Тематика НИР ИНАСАН является достаточно сбалансированной, причем благодаря усилиям сотрудников и Ученого совета в планах присутствуют как традиционные задачи, по праву принесшие известность Институту, так и новые задачи, часть из которых (например, исследование экзопланет) уже хорошо представлены в мировой науке.

Вместе с тем, с учетом реальных условий, очевидна необходимость коррекции тематики НИР. В первую очередь, это связано с быстрым расширением конкурсного финансирования из различных фондов, а, соответственно, с необходимостью более активного участия сотрудников в заявках на получение грантов. Краткосрочность конкурсного финансирования, а также требование ряда фондов об отсутствии связи поданной заявки с темами, закрепленными в гос. задании, подразумевает, что сотрудники должны более активно действовать в новых направлениях и/или участвовать в разработке универсальных методик решения широкого спектра междисциплинарных задач.

Участие в национальных проектах Российской Федерации. Институт активно вовлечен в реализацию национального проекта «Наука». Начатое в 2019 г. и продолжающееся обновление приборной базы по утвержденному Ученым Советом плану позволяет надеяться на существенную модернизацию имеющегося оборудования. Участие в нацпроекте позволяет также обеспечить привлекательность работы в Институте для российских и зарубежных ведущих учёных и молодых перспективных исследователей.

Кооперация с российскими и международными организациями. Сотрудники ИНАСАН участвуют в многочисленных международных кооперациях. Представляется разумным продолжить сложившуюся практику международного сотрудничества. Особое внимание следует уделить развитию наблюдательной станции на Кубе, а также реализации флагманского проекта РФ по астрономии стран БРИКС. Следует также развивать и сотрудничество с российскими организациями. Участие Института в

формировании совместных направлений исследований и в выборе приоритетных задач астрономии в РФ позволит избежать дублирования тематик и сконцентрироваться на тех задачах, которые являются приоритетными для ИНАСАН.

Кадровое развитие и образовательная деятельность. Как и все научные учреждения, ИНАСАН стоит перед проблемой недостаточного притока молодых специалистов. В то же время, очевидно, что для успешного решения стоящих задач необходимо наличие высококвалифицированных молодых сотрудников.

Согласно сложившейся практике, основной приток научных кадров в Институт идет через аспирантуру, а, следовательно, особое внимание следует уделять ее работе. В рамках действующего в Институте Научно-образовательного центра планируется расширение работы со студентами ведущих вузов страны, привлечение студентов к научной работе, начиная с первых курсов обучения. Кроме того, необходимо повышать квалификацию уже работающих молодых сотрудников как путем их командирования на конференции и школы, так и прямой работой с ними научных руководителей тем.

В последние 2-3 года Институт стал привлекательным местом для зарубежных специалистов. Представляется разумным прием на работу известных зарубежных специалистов с целью усиления имеющихся и развития в Институте новых тематик.

Наряду с работой по привлечению ученых извне, необходимо создавать благоприятные условия (в первую очередь, творческие) для всех сотрудников Института.

Инфраструктурные и инновационные проекты. В ИНАСАН в настоящее время ведутся работы по ряду Проектов, которые, при должном внимании и поддержке, могут стать прорывными как с точки зрения научного потенциала, так и с точки зрения развития материально-технической базы Института. Среди наиболее значимых - создание космического проекта «Спектр-УФ», НИРы по перспективным космическим проектам, работы по задачам АКО и контроля космического пространства, работы по проекту БРИКС. Все эти проекты имеют существенный инновационный потенциал (по ним уже зарегистрирован ряд патентов) и являются приоритетными для Института.

Бюджет программы развития. Развитие Звенигородской обсерватории, Терскольского филиала, Симеизской обсерватории и Кисловодской станции ИНАСАН будет вестись согласно уже одобренным Ученым советом планам. С учетом недостаточного базового финансирования и необходимостью постоянного обновления оборудования планируется более интенсивное вовлечение обсерваторий в решение прикладных задач с соответствующим ростом внебюджетного финансирования.

Планируется увеличение вовлеченности сотрудников как в собственные, так и в другие космические эксперименты с заметным увеличением внебюджетных фондов ИНАСАН. Предполагается также привлечение конкурсного финансирования.

Ожидаемые результаты реализации программы развития. Реализация программы позволит сохранить ведущую позицию ИНАСАН как научного центра, в котором сочетаются общепризнанный высокий теоретический уровень исследований и возможности проведения современных наблюдательных работ. В ближайшие годы предполагается заметное укрепление наблюдательной базы и завершение подготовки проекта «Спектр-УФ» (планируемый запуск 2025 г.), что неизбежно приведет к росту вовлеченности сотрудников в крупные наблюдательные проекты.

Предполагается, что реализация программы позволит оптимизировать систему управления организацией и ключевыми процессами. В частности, научная администрация совместно с Ученым советом должны быть готовы оперативно реагировать на новые вызовы, своевременно корректируя как научную тематику, так и соответствующую ей научную структуру.