

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ  
ИНСТИТУТА АСТРОНОМИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ИНАСАН)  
НА 2016-2020 ГОДЫ  
КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ ДИРЕКТОРА ИНАСАН  
БИСИКАЛО ДМИТРИЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА**

**Позиционирование ИНАСАН, стратегические цели и задачи:**

Институт астрономии РАН – современный, динамически развивающийся Институт. Высокая квалификация сотрудников ИНАСАН позволяет решать актуальные задачи современной астрономии и астрофизики и получать результаты мирового уровня как в фундаментальных исследованиях, так и в прикладных задачах. Заметная часть исследований в ИНАСАН связана с участием в космической программе (проект «Спектр-УФ» и ряд НИР).

Основными задачами в предстоящие пять лет являются:

- поддержание высокой квалификации сотрудников, развитие кадрового потенциала;
- сохранение темпов развития Института, поддержание и развитие обсерваторий Института (Звенигородской обсерватории и Терскольского филиала ИНАСАН);
- разумное сочетание фундаментальных исследований с решением прикладных задач для нужд Роскосмоса, МЧС, Министерства обороны и других ведомств;
- продолжение и развитие космических исследований в Институте;
- участие в формировании основных направлений исследований и в выборе приоритетных задач астрономии, с тем чтобы сохранить те высокие позиции, которые у нас есть в мировой науке, а также получить возможность участия в новых прорывных направлениях;
- участие в разработке инфраструктурных проектов, способных вывести Институт и всю российскую астрономию на передовые позиции.

**Тематика научно-исследовательских работ:**

Тематика НИР ИНАСАН является достаточно сбалансированной, причем благодаря усилиям сотрудников и Ученого совета в планах присутствуют как традиционные задачи, по праву принесшие известность Институту, так и новые задачи, часть из которых (например – исследование экзопланет) уже хорошо представлены в мировой науке.

Вместе с тем, с учетом реальных условий, очевидна необходимость коррекции тематики НИР. В первую очередь, это связано с быстрым расширением конкурсного финансирования из различных фондов с одновременным уменьшением базовой части, а, соответственно, с необходимостью более активного участия сотрудников в заявках на получение грантов. Краткосрочность конкурсного финансирования (как правило, не более 3 лет), а также требование ряда фондов об отсутствии связи поданной заявки с темами, закрепленными в гос.задании, подразумевает, что сотрудники должны более активно действовать в новых научных направлениях и/или участвовать в разработке универсальных методик решения широкого спектра междисциплинарных задач.

**Кооперация с российскими и международными организациями:**

Сотрудники ИНАСАН участвуют в многочисленных международных кооперациях. Представляется разумным продолжить сложившуюся практику международного

сотрудничества. Следует развивать и сотрудничество с российскими организациями. Участие Института в формировании совместных направлений исследований и в выборе приоритетных задач астрономии в РФ позволит избежать дублирования тематик и сконцентрироваться на тех задачах, которые являются приоритетными для ИНАСАН.

#### **Кадровое развитие и образовательная деятельность:**

Как и все научные учреждения, ИНАСАН стоит перед проблемой недостаточного притока молодых специалистов. В то же время, очевидно, что для успешного решения стоящих задач необходимо наличие высококвалифицированных молодых сотрудников.

Согласно сложившейся практике, основной приток научных кадров в Институт идет через аспирантуру, а, следовательно, особое внимание следует уделять ее работе. В рамках действующего в Институте Научно-образовательного центра планируется расширение работы со студентами ведущих вузов страны, привлечение студентов базовых кафедр к научной работе, начиная с первых курсов обучения. Кроме того, необходимо повышать квалификацию уже работающих молодых сотрудников как путем их командирования на конференции и школы, так и прямой работой с ними научных руководителей тем.

Наряду с работой по привлечению молодых ученых, необходимо создавать благоприятные условия (в первую очередь, творческие) для всех сотрудников Института.

#### **Инфраструктурные и инновационные проекты:**

В ИНАСАН в настоящее время ведутся работы по ряду Проектов, которые, при должном внимании и поддержке, могут стать прорывными как с точки зрения научного потенциала, так и с точки зрения развития материально-технической базы Института. Среди наиболее значимых - создание космического проекта «Спектр-УФ», НИРы по перспективным космическим проектам, создание сети роботизированных широкоугольных телескопов для задач АКО и контроля космического пространства, работы по проекту «Горизонт». Все эти проекты имеют существенный инновационный потенциал (по ним уже зарегистрирован ряд патентов) и являются приоритетными для Института.

#### **Бюджет программы развития:**

Развитие Звенигородской обсерватории, Терскольского филиала и новой Кисловодской станции ИНАСАН будет вестись согласно уже одобренным Ученым советом планам. С учетом недостаточного базового финансирования и необходимостью постоянного обновления оборудования планируется более интенсивное вовлечение обсерваторий в решение прикладных задач с соответствующим ростом внебюджетного финансирования.

Планируется увеличение вовлеченности сотрудников как в собственные, так и в другие космические эксперименты с заметным увеличением внебюджетных фондов ИНАСАН.

#### **Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов:**

Научная администрация совместно с Ученым советом должны быть готовы оперативно реагировать на новые вызовы, своевременно корректируя как научную тематику, так и соответствующую ей научную структуру. Это может быть связано и с новыми открытиями (например, Институт участвует в программе оптического отождествления источников открытых в 2016 г. гравитационных волн), и с возникающими прикладными задачами (например, работа по тематике лаборатории «Горизонт»).